

Frederikshavns fælles fagblad

faget



Marts 2010 - Nr. 2



**Vestas uddanner
i stedet for arbejdsfordeling** 10-13

Generalforsamling i Metal Frederikshavn
Se side 15

faget

Fælles LEDER



Jørn
Larsen
Metal



René
Johansen
FOA



Morten
Dahlberg
3F

Lad være med det!

LO-fagforeningerne har gennem tiderne oplevet, at der har været mange kreative forsøg på at skaffe sig billig arbejdskraft på bekostning af ordinært ansatte.

LO finder ikke, at man løser den hovedløse aktiveringspolitik, som regeringen har besluttet ved at afskedige ordinært ansatte – heller ikke, hvis afskedigelsen sker på baggrund af almindelig dårlige budgetter.

Formålet med aktivering af ledige er at dygtiggøre den ledige, så denne nemmere og hurtigere kommer i arbejde igen.

Det er den vej, LO Frederikshavns repræsentanter i Det Lokale Beskæftigelses Råd (LBR) peger på.

Derfor vil LO Frederikshavn i den kommende tid holde et vågent øje med arbejdsmarkedet for at hindre, at arbejdsgiverne, private eller offentlige, skubber medarbejdere ud i ledighed for blot at antage nye medarbejdere med tilskud.

Der er nemlig grund til at holde øje, for regeringen har gennem skattestoppet sørget for, at kommunerne ingen midler har, og oven i købet må skære ned.

Det har medført afskedigelser i Frederikshavn og vil sikkert gøre det igen, for pengene rækker ikke i kommunen.

Samtidig har regeringen igennem sin passive holdning til den økonomiske krise undladt at sætte offentlige anlægs- og renoveringsopgaver i gang, så der kunne komme øget aktivitet både i den offentlige og private sektor.

Det betyder, at mange virksomheder i den private sektor, især indenfor byggebranchen og servicebranchen må se sig tvunget til at afskedige medarbejdere.

Så er tanken om billig i arbejdskraft i form af aktiverede ledige nærliggende. Og det finder vi os ganske enkelt ikke i.

Samtidig har LO-fagforeningerne indgået nye overenskomster, som vores medlemmer nu skal stemme om.

LO-fagbevægelsen har vist ansvar ved de nye overenskomster. Der er ikke de store lønstigninger, men derimod øget tryghed. Det har vi gjort af hensyn til konkurrenceevnen og beskæftigelsen.

Hvis overenskomstparternes fælles anstrengelser for at sikre tryghed for medarbejderne og samtidig sikre konkurrenceevnen skal stå til troende, så skal man ikke begynde med at skubbe trofaste medarbejdere ud af virksomhederne og i stedet ansætte billig arbejdskraft.

FOAs Hjemmeside:
www.foa.dk/frederikshavn

FOA Frederikshavn
Constantiavej 35, 9900 Frederikshavn

Tlf. 4697 1170 Fax: 4697 1184
E-mail, Faglig afdeling: frederikshavn@foa.dk

FOA Frederikshavns åbningstider

Åbnings- og telefontider

Mandag 9.00-15.00
Tirsdag 9.00-15.00
Onsdag 9.00-15.00
Torsdag 9.00-17.00
Fredag Lukket

Aftal tid for personligt møde – også gerne udenfor normale åbningstid.

FOA på arbejds- pladsbesøg i uge 18



FOA Frederikshavn tager på arbejdspladsbesøg i uge 18. "Alle mand af hus" – det kan blive svært at træffe en valgt eller en ansat i uge 18, FOA Frederikshavn gentager nemlig succesen fra uge 46 2009, med nye servicebesøg på arbejdspladserne.

- Vi glæder os meget til at besøge så mange arbejdspladser som muligt, og vi glæder os til at møde vores medlemmer ude på arbejdspladserne. Formålet er tilstedeværelse og synlighed samt at styrke dialogen.

Er det din arbejdsplads, vi besøger, så vil du høre nærmere fra din tillidsrepræsentant eller via arbejdspladsopslag.

Jubilærer i FOA

Medlemmer, der har haft jubilæum på arbejdspladsen.

25 års jubilærer
Social-og sundhedsassistent
Jette Krogsholt Larsen
Frederikshavn kommune:
Sæby Ældrecenter
1. november 2009
Social-og sundhedsassistent
Ruth Fisker
Frederikshavn Kommune,
Sæby Ældrecenter
1. september 2009
Social-og sundhedshjælper
Tove Falden Bagterp
Frederikshavn kommune:
Ankermedet, Skagen
25. februar 2010

FOA ønsker tillykke

Nyvalgte som tillidsvalgte

Nyvalgt
Tillidsrepræsentant
Helle Mary Thøgersen,
MG Hjemmeservice Aps.

Arbejdsmiljørepræsentant
Kristina Rasmussen,
Kløvermarken

FOA Frederikshavn ønsker tillykke til de nyvalgte.

Tidsbestilling i A-Kassen

For at vi kan yde dig den bedste service, er det vigtigt, at du bestiller tid hvis du

- skal meldes ledig
- skal søge om efterløn

A-Kassen
FOA – Fag og Arbejde

For langt størstedelen af de kommunalt ansatte er der forhandlet lokalt af de afsatte lønmidler pr. 1. april 2010.

FOA Frederikshavn har sammen med tillidsrepræsentanterne været i fuld gang med forhandlingerne og er færdig de fleste steder.

Social og sundhedssektoren.

Her er der forhandlet for langt de fleste faggrupper indenfor det kommunale- og regionale område. Der er forskel på, hvor meget der har været at forhandle om. Det drejer sig dog typisk om et sted mellem 0,7% og 1,25% af lønsummen.

På ældreområder er forhåndsaftalen færdigforhandlet.

På Læsø er der færdigforhandlet, forhåndsftalen er endnu ikke lagt ind på hjemmesiden, men kommer i nær fremtid.

Indenfor Psykiatrien har der været afholdt de første indledende forhandlinger. På nuværende er der igangværende forhandlinger, som endnu ikke er færdige.

Alle færdige aftaler ligger på FOAs hjemmeside.

Pædagogisk sektor

Der er forhandlet for de fleste faggrupper indenfor det kommunale og regionale område. Der er forskel på, hvor meget der har været at forhandle om. Det drejer sig typisk om et sted mellem 0,7% og 1,25% af lønsummen.

Dagplejerne er færdig med lønforhandlingerne. Her har man forbedret forhåndsftalen samt lavet individuelle lønforhandlinger.

Pædagogmedhjælperne er der lavet individuelle lønforhandlinger på de enkelte institutioner.

Dagplejepædagoger og Pædago-



Lønforhandlingerne er i fuld gang og nogle steder overståede. Det kniber på statens område, hvor overenskomsten ikke er underskrevet endnu.

ger på pladsanvisningen er også færdigforhandlet.

Omsorgs- og pædagogmedhjælper er der forhandlet individuelle funktions og kvalifikationstillæg.

Ledere ikke færdigforhandlet. Vi afventer pt. et nyt udspil til ledelsesstruktur fra forvaltningen.

Teknik og Servicesektoren

Der er forhandlet for langt de fleste faggrupper indenfor det kommunale- og regionale område. Til forhandling er der afsat 1,25% af lønsummen.

Bibliotekerne og Rådhusene er forhandlingen afsluttet.

Teknik- og servicemedarbejder samt ledere, har afsluttet forhandlingerne og aftale indgået

Maritime område (Læsøfærgen.) har forhandlet og aftale indgået. Plejehjemspedeller færdig forhandlet.

Parkerings-serviceassistenter har ikke gennemført forhandlinger på dette område endnu. Det forventes at påbegyndes snarrest.

Kost-og servicesektoren

I husassistenternes overenskomst har forbundssektoren forhandlet sig frem til at anvende lønsummen til centralt aftalt tidsbegrænset pensionsgivende lokallønstillæg fra 1. april 2010.

Det betyder, at alle husassistenter får et kronetillæg fra 1. april.

De erstatter lokal løndannelse. Kantineleder og kantinepersonale, er forhandlingen endnu ikke afsluttet.

På statens område er overenskomsten endnu ikke underskrevet. Sektoren har ikke kunnet opnå enighed med staten. Derfor er forhandlingen givet videre til øverste chefforhandler i FOA. Vi håber, at der snart findes en løsning på forhandlingen.

Ved spørgsmål kontakt din tillidsrepræsentant, eller din sektorformand eller se på FOA's hjemmeside www.foa.dk/frederikshavn.

Næstformand
Karen L. Hechman

Ny faglig sekretær ansat

Fællesmøde for Kost og service og Teknik og service 8. marts 2010. Sektorformanden for Teknik og service bød velkommen og fortalte baggrunden for dette fællesmøde, som sektorrepræsentanten Katja W. Jensen og bestyrelsen i Teknik og service har indbudt til. Da Bodil Ottesen har fratrådt sin stilling, var det oplagt, at Teknik og service samt Kost og service skulle byde ind på disse timer. Der var lavet forslag til forskellige muligheder. Der var der enighed om at lave en fælles indstilling som lyder:

1. Den ledige stilling som faglig sekretær på 22 timer/ugen, der er opstået i forbindelse med Bodil Ottesens fratræden, indstilles besat af sektorformand Louise Krüger Nielsen. Louise ansættes som faglig sekretær (Billedet), bl.a. med det formål at servicere henholdsvis kost- og service samt teknik- og servicesektorens medlemmer.

2. Stillingen forøges fra nuværende 22 timer/ugen til 30 timer/ugen. Merudgiften finansieres via kontingentstigning. Det var helt klart de fremmødtes holdning, at stillingen skulle være på 30 timer så afdelingen og de to sektorer kan få endnu bedre service. Det er nu op til afdelingsgeneralforsamlingen 23. marts 2010 at stemme for forslaget.



Kør selv tur til FÅRUP SOMMERLAND med FOA Frederikshavn

Dato: Lørdag den 12. juni 2010

Fårup Sommerland har åben ml. kl. 10-19

Målgruppe: Familie og venner

Indhold: FOA Frederikshavn indbyder til en fornøjelig dag med familie og venner i Fårup Sommerland, som er et overflødighedshorn af aktiviteter for alle aldersgrupper. Her er masser af udfordringer, grin og gys for børn og voksne i alle aldre.

Pris: FOA medlemmer: kr. 75,- pr. person.

Ikke FOA medlemmer og børn: kr. 130,- pr. person.

Grillbuffet: Voksne (fra 10 år) kr. 89,-. Børn (3-9 år) kr. 39,-

Entré + spisning: Børn under 3 år er gratis.

Har du købt grillbuffet, vil denne blive serveret i Oasen i Sommerlandet mellem kl. 11.30 – 13.00. Her har du også mulighed for at møde personalet fra FOA Frederikshavn, som gerne svarer på faglige spørgsmål i sommervarmen.

Billetterne sælges efter først til mølle princippet fra mandag den 12. april kl. 9.00 til den 1. juni kl. 15.00. Billetterne kan købes og afhentes i afd. eller bestilles via mail hos Helen Christensen hekc@foa.dk med betaling via netbank. Læs hvordan på FOA's hjemmeside: www.foa.dk/frederikshavn

FOA fokus på misbrug af al

Mange kommuner misbruger i dag aktiveret arbejdskraft med løntilskud for at spare på lønudgifterne. Det går både ud over kvaliteten i velfærden og er bestemt heller ikke acceptabelt overfor det faste personale, der oplever timereduktioner og afskedigelser.

I FOA Frederikshavn har vi igen snart et år haft meget stor fokus på, hvordan Frederikshavn kommune bruger ordningen, hvor dagpengeberettigede ledige, sendes ud i et job med løntilskud (også kendt som jobtræning). Det er i særdeleshed blevet aktuelt i forbindelse med de store besparelser der fandt sted i november/december 2009.

Aktiverede skal ikke erstatte fyrede eller timereducerede

Afdelingsformand René Johansen: -Jeg vil gerne slå fast med syvtommersøm, at FOA ikke vil acceptere, at aktiverede ledige erstatter eller udføre opgaver, der tidligere blev udført af nu timereducerede eller opsagte medarbejdere.

Loven er klar

René Johansen fortsætter: -Jeg mener i øvrigt også at loven er helt klar på det her område. Der står nemlig, at der skal være tale om "merbeskæftigelse". Det vil sige, at der skal ske en nettoudvidelse af personalegruppen, og derfor ikke kan ansættes ekstraor-



Ekstraordinær arbejdskraft må aldrig erstatte ordinær arbejdskraft, siger afdelingsformand René Johansen, FOA Frederikshavn.

dinært personale, hvis der samtidig sker timereduktion af det ordinært ansatte personale.

Helt konkret betyder det at:

Ekstraordinær arbejdskraft aldrig må erstatte ordinær arbejdskraft. Hverken i en længere eller en kortere periode. Det betyder eksempelvis, at går der to i en fast vagt + en person i et løntilskudsjob (dagpengeberettiget ledig), så skal der indkaldes en afløser/vikar på ordinær løn, hvis en af de to ordinært ansatte sygemeldes eller har en fridag. Alternativt kan den ekstraordinært ansatte godt gå ind i en ordinær vagt

- men i så fald, skal det ske på ordinære vilkår - dvs. med almindelig løn.

I dialog med kommunen

FOA Frederikshavn er i dialog med både Frederikshavn Kommune og LO Frederikshavn om problemstillingen. Frederikshavn kommune har tilkendegivet, at de ikke er uenige i FOAs synspunkt, men det betyder jo ikke nødvendigvis, at det er fuldstændigt kendt ude på de enkelte arbejdssteder.

FOA har derfor brug for at høre om DINE oplevelser.....

aktiveringing

Hvad har FOA gjort indtil nu?

- **Forår 2009:** Dialog med HR Løn om, hvordan ekstraordinært ansatte sikres korrekt lønindplacering – området "sejler" og FOA anmoder om, at der kommer styr på lønindplaceringerne samt sikres godkendelse af en TR/FTR forud for ansættelse af ekstraordinært ansatte.
- **Efterår 2009:** Problemstillingen rejstes af FOA i LO Frederikshavn.
- **Efterår 2009:** Møde med Personalechefen m.fl. i Frederikshavn kommune.
- **Efterår 2009:** Problemstillingen beskrevet overfor TR/FTR, hvor alle bedes udvise skærpet opmærksomhed.
- **1. februar 2010:** Møde med Personalechefen, ældrechefen samt institutionschefen m.fl.
- **14. februar 2010:** Status udsendt til TR/FTR, hvor der gøres opmærksom på, at der KUN kan ske ansættelse af personer i løntilskud, hvis ansættelsen er godkendt af TR/FTR. Merbeskæftigelseskravet skal overholdes.
- **24. februar 2010:** LO Frederikshavn drøfter problemstillingen. LO Frederikshavn tager i nær fremtid kontakt til Frederikshavn kommune, med henblik på en fælles LO aftale på området. Alle LO Hovedudvalgsmedlemmer indkaldes snarrest til møde i LO regi.



Afdelingsformand René Johansen indtræder i det lokale beskæftigelsesråd (LBR) til sommer. FOAs medlemmer kan bidrage til arbejdet med erfaringer fra social- og sundhedsområdet.

Fortæl FOA om dine oplevelser

I FOA Frederikshavn vil vi meget gerne høre om dine oplevelser, hvis du mener ordningen med aktivering misbruges. Det skal i den forbindelse præciseres, at personer i fleksjob ikke betragtes som ekstraordinært ansatte, men indgår som en del af personalenormeringen.

Det kan eksempelvis være, hvis aktiverede går ind i vagter, hvor ordinært ansat personale er ramt af sygdom eller har ferie, og ikke får ordinær løn for det.

Til sommer indtræder FOA Frederikshavn på en plads i det lokale beskæftigelsesråd (LBR). Afdelingsformand, René Johansen fortæller:

-Dén viden DU bidrager med, er med til at klæde mig på, så jeg kan bringe problemstillingerne videre i LBR regi.

Du kan kontakte René på mail rejo@foa.dk eller ved at ringe til afdelingen på 4697 1170.

Havekyndig m/k søges til FOA Frederikshavn

Dine hovedopgaver bliver følgende:

Vedligeholdelse af udenomsarealerne

- Græsklipning
- Lugning af bede
- Løbende beskæring
- Fjernelse af haveaffald
- Renholdelse af belægninger og kanter
- Gødskning af græs og bede
- Forefaldende havearbejde

Du:

- Har lyst og flair for alt forefaldende havearbejde
- Har tid til et ekstrajob, ca. 160 timer årligt, fortrinsvis i sommerhalvåret
- Har bil og trailer
- Kan arbejde selvstændigt

Vi tilbyder:

- Fleksible arbejdstider
- Meget selvstændigt job med stor handlefrihed under ansvar
- Gode kolleger

Yderligere oplysninger:

Du er velkommen til at kontakte faglig sekretær Helen Christensen for yderligere oplysninger.

Kort skriftlig ansøgning sendes til:

FOA - Fag og Arbejde
Constantiavej 35, 9900 Frederikshavn
eller på mail: hekc@foa.dk.



PenSam

Råd og vejledning om din pensionsordning

Hvornår har du sidst talt med din pensionsrådgiver?

Louise Schreiber-Jakobsen kan hjælpe dig med alt omkring din pensionsordning og de muligheder, du har i PenSam.

Du kan træffe Louise Schreiber-Jakobsen i FOA Frederikshavn på nedenstående datoer, mellem kl. 14.30 og 16.00.

- 15. april
- 20. maj
- 10. juni
- Juli ferie
- 5. august
- 2. september
- 14. oktober
- 11. november
- 9. december

Bestil tid til en samtale hos:

Hobrovej 42 C, 1.
DK-9000 Aalborg
Tlf.: 44 39 33 31
www.pensam.dk
Kontoret har åbent hverdage fra kl. 8.30-16.00

PenSam



Gratis advokatordning i FOA Frederikshavn

Advokat Ole Kildeby har træffetid i FOA Frederikshavn Constantiavej 35 9900 Frederikshavn. I samme tidsrum kan Advokaten træffes på afdelingens tlf. 46 97 11 70

- **Tirsdag 11. maj**
kl. 14.00 -15.00
- **Torsdag 10. juni**
kl. 15.30 -16.30
- **Torsdag 8. juli**
kl. 15.30 -16.30
- **Torsdag den 5. august**
kl. 15.30 -16.30
- **Torsdag 2. september**
kl. 15.30 -16.30
- **Torsdag 14. oktober**
kl. 15.30 -16.30
- **Torsdag 11. november**
kl. 15.30 -16.30
- **Torsdag 9. december**
kl. 15.30 -16.30

Det gratis tilbud omfatter rådgivning på afdelingens kontor. Hvis der rejses en sag, eller det aftales at advokaten skal udføre en opgave for et medlem, betales dette efter aftale med advokaten.

Rådgivningen kan være forhold om ejendomshandel, lejebolig, arv, skilsmisse, dødsfald i nær familie, erstatningssager og andre juridiske forhold.

FOA-Seniorenes aktiviteter 1. halvår 2010

Onsdag den 14. april kl. 14.00:

Syng sammen med musik
v/ Inga og Hans
Sidste tilmelding den 7. april.

Onsdag den 19. maj kl. 14.00:

Foredrag v/Linda Stengård, SOS-Børnebyer.
Sidste tilmelding den 12. maj.

**Onsdag den 9. juni: Sommerudflugt
Måx 50 personer "Først til mølle"**

Årets sommerudflugt starter fra Abildgårdskirken kl. 8.00 – fra FOA kl. 08.10 – Brugsen LP Houmøllersvej kl. 08.25 samt fra Shell Sæby kl. 08.45.



Formiddagskaffepause undervejs ca. kl. 10.00 evt. i Birkelse eller Bulbjerg. Via Vigsø feriecenter til Hanstholm med ankomst ca. kl. 12.00 ved Bunkermuseum. Her er der mulighed for at spise medbragt frokost samt kikke på egen hånd indtil kl. 15.30, så vil kaffen fra bussen være klar.

Hjemtur køres via Hanstholm naturreservat – Klitmøller – Thisted – Bygholm Vejler – Fjerritslev – Åbybro – Nørre Håne til Hjallerup Kro kl. 18.30, hvor der serveres en to retters middag. Forventet hjemkomst Frederikshavn ca. kl. 21.00

Pris: kr. 250,-

Sidste tilmelding den 26. maj. Her sidder bestyrelsen i FOA afdelingen, så kom forbi. Tilmelding før den 26. maj kan ske til bestyrelsen, Ingrid Hansen tlf. 98 40 16 39 og Jytte Jensen tlf. 98 42 34 02.

Betaling ved tilmelding.

Ret til ændringer forbeholdes.

Tilmelding til:

**Ingrid Hansen tlf. 98 40 16 39
Jytte Jensen tlf. 98 42 34 02**



METAL Hjemmeside:
www.metalfrederikshavn.dk

Metal Frederikshavn

Håndværkervej 2, 9900 Frederikshavn
Tlf. 96 22 23 24
(Gælder både faglig afdeling og A-kassen)

E-mail: Frederikshavn@danskmetal.dk

Fax: 96 22 23 23

Åbningstider, A-kasse og faglig afdeling:

Mandag-torsdag: 9-12 og 13-16.

Fredag: 9-12

Telefontider:

Mandag-torsdag: 8-12 og 13-16 - Fredag: 8-12

Åbningstider, Skagen

Tirsdag kl. 9.00 - 12.00 og 12.30 - 15.30 A-KASSEN

Torsdag kl. 12.00 - 16.00 FAGLIG

Samt efter forudgående aftale.



Stem ja til OK

CO Industri og DI har indgået et 2 årigt forlig om overenskomsten.

Det betyder at de medlemmer der er omfattet af denne overenskomst skal til stemmeurnerne og stemme om forliget.

De medlemmer der skal stemme om forliget vil modtage materialer om afstemningen.

I lyset af de vanskeligheder der er i øjeblikket på arbejdsmarkedet er det et godt forlig der er indgået. I den ny overenskomst bliver der en ordning om fratrædelsesgodtgørelse ved afsked efter 3, 6 og 8 års ansættelse. Dermed er et mangeårigt krav blevet tilgodeset. Der er en ekstra uges barsel og satserne i overenskomsten stiger de næste 2 år. Afdelingens bestyrelse har diskuteret forligt og bestyrelsens medlemmer med en enkelt undtagelse anbefaler et ja til forliget.

Jørn Larsen, afdelingsformand

Sommerfest for seniorerne i Metal

Det er en stor glæde at kunne invitere dig og din eventuelle ledsager med til Metal Frederikshavns sommerfest onsdag den 9. juni 2010.

I år vil der være en egenbetaling på kr. 50,00 pr. person - Beløbet bedes indbetalt i afdelingen ved tilmelding.

Der vil være mulighed for transport fra Frederikshavn Rutebilstation kl. 17.15 til "Knivholt".

Arrangementet på »Knivholt«

Middag kl. ca. 18.00.

Der vil være musik og dans indtil kl. 23.00, hvor vi slutter.

Frå kl. 22.00 vil der køre bus i pendulfart fra "Knivholt" til Søndergade - Rutebilstationen.

Jeg håber meget at du/I kan deltage og beder dig tilmelde dig til festen og evt. bustransport på afdelingskontoret - Senest fredag den 4. juni 2010.

P.S. – Vi skal hermed gøre opmærksom på, at invitationen til Seniorfesten ikke udsendes pr. brev, men udelukkende avteres her i FAGET.

Med venlig hilsen
Jørn Larsen
Formand



GENERALFORSAMLING

Dansk Metal Frederikshavn

Ordinær generalforsamling

Tirsdag den 27. april 2010 kl. 19.00
i afdelingen Håndværkervej 2, Frederikshavn

Dagsorden:

1. Valg af dirigenter
2. Beretning
3. Regnskab
4. Bevillinger
5. Indkomne forslag – ændringer til vedtægter
6. Meddelelser
7. Valg af formand
På valg er:
Jørn Larsen (Modtager genvalg)
8. Valg af 5 bestyrelsesmedlemmer + 2 suppleanter
På valg er:
John Olesen (Modtager genvalg)
Morten Christiansen (Modtager genvalg)
Per Christensen (Modtager genvalg)
Peter Jensen (Modtager genvalg)
Erik Nielsen (Modtager genvalg)
9. A - Valg af 1 revisor:
På valg er:
Ole Adelbøg (modtager ikke genvalg)
B - Valg af 2 revisorsuppleanter:
På valg er:
Ole Jensen (1. suppleant)
Bruno Vestfalen (2. suppleant)
C - Valg af ekstern revisor:
På valg er:
Revisionsinstituttet
10. Eventuelt
11. Næste generalforsamlingsmødested

Der serveres en lun ret fra kl. 18.10.

Såfremt du ønsker at deltage i spisningen, skal du tilmelde dig i din klub eller på afdelingskontoret senest fredag 23. april 2010

BESTYRELSEN



METAL SÆTTER FAMILIEN I CENTRUM



REGION NORDJYLLAND

AFHOLDER

FAMILETRÆF I FÅRUP SOMMERLAND

Søndag den 27. juni 2010

PROGRAM

- Kl. 10.00: Fårup Sommerland åbner.
Kl. 11.00: "Familien i centrum" på Metalpladsen.
Tale ved Ulla Astman, Regionsformand.
Kl. 11.00: Uddeling af gave på
Metalpladsen (1 stk. pr. familie).
Kl. 11.30-16.30: Grillbuffet i Oasen.



Billetter incl. grillbuffet

Voksne 130,- incl. 1 øl/vand, børn 3-12 år 100,- incl. 1 vand + 1 is.

Billetter excl. grillbuffet

Voksne 80,- incl. 1 øl/vand, børn 3-12 år 60,- incl. 1 vand + 1 is.

Medlemmer med sæsonkort kan købe grillbuffet til:

Voksne 50,- incl. 1 øl/vand, børn 3-12 år 40,- incl. 1 vand + 1 is.

Børn under 3 år er gratis, men skal tilmeldes.

Billetter købes i din afdeling i perioden 3. maj - 18. juni 2010.

Arrangementet er for medlemmer
i Region Nord- og Region Midtjylland

DANSK METAL - EN STÆRK PARTNER

Metallærlinge under pres

På EUC Nord mærker Metallærlingene den økonomiske krise. Afmætningen i virksomhederne betyder, at det er svært at skaffe lærepladser. SKP-ordningen er en mulighed for alligevel at få en uddannelse.

Faget har talt med Mariane Jørgensen, uddannelseschef for smede-maskin- og el-afdelingen, EUC Nord.

-På EUC Nord har vi grundforløb for produktion og udvikling i Hjørning og Frederikshavn med omkring 32-40 elever hvert sted. Vi optager august, oktober, januar og april med de største optag i august.

Grundforløbene stiler imod tre uddannelser; industritekniker, skibsmontør og smedeuddannelser. Efter grundforløbene skal man vælge branche, men det kniber med lærepladser.

-Selvfølgelig er det stadig muligt at få en læreplads og en uddannelsesaftale i en virksomhed, siger Mariane Jørgensen, men ikke så let som tidligere.

Uddannelsesgaranti for unge

Der er uddannelsesgaranti for de unge, og en mulighed er SKP-ordningen, hvor man gør sin uddannelse færdig på skolen. De fleste SKP-elever har hidtil været indenfor industritekniker, men flere har fået lærepladser nu. Efter nogle måneder i skolepraktik er lærlingene mere attraktive for virksomhederne - de lærer jo noget hver dag.

Uddannelseschefen konstaterer, at SKP-elever er lige så dygtige som

andre elever, og der stilles de samme krav. Samtidig har EUC Nord ansvaret for oplæringen som en virksomhed ville have overfor sine lærlinge.

Uddannelsesudvalget er sparringspartner

Uddannelsesudvalget har også et ansvar i forbindelse med at fremskaffe lærepladser. Men de kan ikke trylle. Uddannelsesudvalget er en god sparringspartner for os på skolen, ikke bare i forbindelse med unge elever, men også i forbindelse med efteruddannelse. Vi mødes med uddannelsesudvalget fire gange årligt. Det dækker behovet, og vi kan altid indkalde til ekstra møder, hvis der er behov for det.

Stigning i efteruddannelser

-Vi kan se, at der er en stigning i efteruddannelsesaktiviteterne. Specielt på svejseområdet.

Vi kan ikke skaffe folk i arbejde, men kun rådgive om, hvilke uddannelser, de kan få her på erhvervsskolen. Derimod kan vi lave kompetenceafklaringskurser, så folk kan finde ud af, hvilket niveau, de er på.

Derfor har vi også et tæt samarbejde med jobcentret og erhvervs-kontoret i Frederikshavn Kommune. Det er dem, der kan fortælle os, hvilke uddannelser og kompetencer, der er behov for i fremtiden.

Vi er spændte på, hvad der sker på energisiden og i den maritime sektor.

Den maritime sektor er stadig et vigtigt område, for der er maritim industri i både Frederikshavn, Skagen og Hirtshals.

Vi håber og tror på, at der kommer gang i energiområdet, og at vi kan skabe uddannelser og omsko-

ling til dette område. Der er planer om flere vindmøller og solvarmeanlæg, så det er altså på vej. Vi har pæn tilgang af elever. Det er mere det med at få dem afsat til arbejdsmarkedet, det kniber med.



Uddannelseschef Mariane Jørgensen, EUC Nord.



Næstformand John Karlsson, Metal Frederikshavn. -Det kan økonomisk blive et stort problem for den enkelte lærling, som kan ryge fra lærlingeløn og ned på skoleydelse, hvis det ikke lykkes den unge at finde en ny praktikplads. Der indgås mange korttidsaftaler, især med SKP-elever. Det var bedre, hvis arbejdsgiverne viste ansvar og gav dem en rigtig læreplads.

Vores METAL-mand i Folketinget



BJARNE LAUSTSEN
Folketings-
medlem for
Socialdemokraterne

Regeringen er kommet ud af sin lange dvale. Dels fik vi den længe ventede halv-ny regering, dels fik vi alvorsord fra finansministeren og et besparelsesudspil.

I den kommende tid vil vi så se, hvad regeringen egentlig vil, men det lover ikke godt med et milliardtilskud til landbruget. Jeg forestillede mig, at en liberal regering ville lade de liberale markeds kræfter styre landbrugssektoren og ikke give landbruget en gigantcheck. Vi står midt i en alvorlig økonomisk krise med voksende arbejdsløshed og pres på den offentlige sektor, men regeringen har valgt at lægge armene over kors. I stedet har den sprøjtet store skattelettelser ud til de højtlønnede og næsten intet til lavtlønnede og os i de såkaldte "yderdistrikter". Sigerne klæber til Løkke, ligegyldig om det er de alvorlige – som overbetalingen til privathospitalerne – eller de mere underholdende – som hans families vinterferie på Tenerife.

Regering i vildrede

Det har været fornøjeligt at se en regering i vildrede og de borgerlige i inderlige indbyrdes skænderier.

Den borgerlige regering kan ikke holde stand

Set fra oppositionens synsvinkel kunne intet være mere ønskeligt: Handlingslammelse, passivitet, opløsning. Den forestilling kan vi godt overvære uden at skulle have krisepsykolog.

Venstre taber

Derfor er det ekstra glædeligt, at det politiske billede nu for alvor er i skred. Det har været meget frustrerende – for nu at være diplomatisk – at Socialdemokratiets og oppositionens synspunkter ikke har slå bedre igennem ved de tidligere valg. For faktum er, at regeringspartiet Venstre har tabt alle valg siden 2001. Folketingsvalg, EU-valg, kommunalvalg – hver eneste gang er vælgergrundlaget for først Fogh og nu Løkke skredet, og Venstre har – efter de seneste meningsmålinger at dømmes – tabt ca. 13 pct.-point siden succesen i 2001. Så Venstre sidder på de konservatives og DFs nåde, og derfor taler V-ministrene så ivrigt støttepartiet efter munden. Regeringen lægger nu op til at skifte ham og blive en spareregering. Man har nu efter to års ventetid set i øjnene, at krisen er en kendsgerning. Efter 11 år med overskud på statens finanser, blev bunden slået ud af statskassen i 2009. Fra et overskud på 60 mia. kroner fik vi et underskud på – 60 mia. Det er lykkedes VK(O)-rege-

ringen at skabe krisen ved at solde mange års opsparring under de socialdemokratiske regeringer op. Samtidig smed man et lag beton ud over et skattesystem fra Ole Stavads dage (og absolut ikke et ondt om ham, tværtimod!), således at der var lagt en tikkende bombe under samfundet. I det øjeblik, indtægterne svigtede fx fra oliebeskatningen, så indtraf eksplosionen. Når det internationale finanssystem oven i købet vakler og svajer under konkurser og lukninger, så går det helt galt – og det gjorde det så.

Spænd livremmen

Regeringen taler nu åbent om at spænde livremmen ind, efter at de har forghyltet landmændene med en milliard og lader regningen gå til kommunerne, børnene, pensionisterne og de unge. Modellen er simpelthen Poul Schlüters fra 1980'erne, hvor man først sendte milliarder ud til lavere skatter. Den offentlige service er også blev genstand for nyliberalisternes hærgen. De senere år har kun budt på den ene forringelse efter den anden i den offentlige service. At der er kommet flere ansatte i kommunerne end forudset. Derfor er det blot logisk, at danskerne ikke skal skære mere her, men hellere prioriterer velfærden og væl-

Regering kansen

ger at betale for det. Kursen er derfor forkeret. Vi skal investere os ud af krisen. Ved at fremme investeringer i den fælles service skaber vi arbejde i den private sektor, hvor især byggeriet er hårdt ramt.

Råd til vækstpakke

Der er råd til en vækstpakke – der er ikke råd til at lade stå til. Nok vil en vækstpakke øge underskudet lige i øjeblikket, men uden en vækstpakke løber vi en risiko for en varig højere ledighed med mange flere langtids- og ungdomsledige samt et permanent højere offentligt underskud til følge. Samtidig med investeringer i skoler, institutioner, færdselsårer osv. skal vi have målrettet investeringer i klimaarbejdspladser og uddanne flere danskere på et fortsat højere niveau.

"En vækstpakke, der sætter gang i offentlige investeringer er den mest effektive måde at skabe private arbejdspladser. Det er faktisk op til 5 gange så effektivt til at skabe arbejdspladser som skattelettelser. Sådan skrev Arbejderbevægelsens Ervervsråd i august 2009. Det er nøjagtigt, hvad Socialdemokratiet sigter på nu så vel som i den næste regering. Måske får vi en sådan allerede i år, måske først i 2011. Men vi må alle nu samle kræfter om at gøre det til virkelighed.

Metal-TAL - 09

Gennemsnitslønnen i 4. kvartal 2009 for samtlige faggrupper i Metal Frederikshavn

| GRUPPE | SAMLET LØN |
|---|---------------|
| Region og kommune | |
| Reparatør - Maskine | 168,43 |
| Rørsmed | 179,08 |
| Værkstedsfunktionær | 175,88 |
| Region og kommune gennemsnit | 177,42 |
| Industri Træ og Plast | |
| Sejlmager | 154,50 |
| Skibstømrer | 160,00 |
| Industri Træ og Plast gennemsnit | 157,25 |
| Maskiner og Værktøj | |
| Industritekniker - Maskin | 184,32 |
| Maskinarbejder | 162,72 |
| Montør | 167,69 |
| Rejsemontør | 240,19 |
| Reparatør - Maskin | 172,79 |
| Skruestiksarbejder | 174,86 |
| Maskiner og Værktøj gennemsnit | 183,29 |
| Smede og stålkonstruktioner | |
| Karosseripladesmed | 175,00 |
| Klejnsmed | 160,00 |
| Kølemontør | 155,50 |
| Maskinarbejder | 164,18 |
| Montør | 157,50 |
| Reparatør - Maskin | 157,33 |
| Skibsbygger | 160,00 |
| Skibsmontør | 174,61 |
| Skibstømrer | 167,79 |
| Smed - Plade- og Konstruktion | 160,00 |
| Smed / Bygningssmed / Reparatør | 165,97 |
| VVS-Energiteknik | 174,23 |
| Smede og stålkonstruktioner gennemsnit | 167,06 |
| Stat | |
| Maskinarbejder | 166,18 |
| Stat gennemsnit | 166,18 |
| Strøm, Styring og Proces | |
| Kontorservicefagtekniker/Maskin | 178,39 |
| Strøm, Styring og Proces gennemsnit | 178,39 |
| Transport | |
| Automekaniker | 174,46 |
| Karosseripladesmed | 175,54 |
| Lastvogsmekaniker | 161,03 |
| Transport gennemsnit | 172,81 |
| Metal Frederikshavn gennemsnit | 176,01 |

Vestas uddanner i stedet for arbejdsfordeling

Mange virksomheder i metalindustrien har enten fyret eller sendt medarbejderne på arbejdsfordeling. På Vestas i Skagen valgte man at uddanne medarbejderne i stedet. Det gavner virksomheden på sigt, siger tillidsrepræsentanterne Frank Christensen, 3F og Lars Spanner, Metal.

Der er 76 medarbejdere i Vestas produktion på Buttervej i Skagen, fortæller Frank Christensen og Lars Spanner.

-Vi er cirka lige mange 3Fere og Metal-medlemmer.

Fuldt tryk på produktionen

Vi er glade, for nu er der fuld tryk på produktionen af nav til vindmøller, og det fortsætter året ud. Det skyldes, at vi har fået de nye 2 Megawatt nav at producere. Desuden er vi blevet primær navfabrik for Vestas Danmark. Det betyder, at al dokumentation og nyudvikling kommer til at foregå her. Vi skal også bygge nav til den nye lavvindsmølle, der kan stå på land.

Der skal bygges om, så der bliver leanproduktion i Skagen, og i øvrigt har vi fået ny montageafdeling med robot, der kan dokumentere

hver eneste bolt, der er skruet i navet.

Nogle trælse måneder

For et par måneder siden gik det ikke godt. Der var stille i produktionen. Så gennemførte vi sammen med ledelsen et større uddannelsesprogram for medarbejderne. Vi fik en henvendelse fra Finn Jenne i 3F, og så var der pludselig adgang til MAP-kurser for kollegerne. Alle har været på MAP-kursus igennem 3F, og Metal-folkene var også med. MAP er et kompetenceafklaringskursus.

MAP er godt

Nu er vi ved at samle op på erfaringerne fra MAP-kurset, og der er kommet en del nye kurser ud af MAP-kurset, så det passer med produktionen. Det er både IT, engelsk, lean-kurser, danskurser og meget mere.

MAP var et kanonkursus. Alle var glade for kurserne, også selv om nogle var skeptiske i starten.

Frank har selv gennemgået en uddannelse som lager- og logistikoperatør på meritvejen, fordi han havde kurser i forvejen, så det kan godt betale sig at investere i uddannelse.

-Vi har f.eks. også fire voksentrærlinge. Ligesom vi også har en ung lærling.

Opbakning fra ledelsen

Når det gælder MAP-kurset kan vi roligt anbefale det til andre virksomheder.

Ledelsen bakkede os fuldstændig op, og var også med evalueringen på MAP-kurset for at høre, hvor niveauet ligger.

Ledelsen her på Vestas er meget lydhøre over for vores ønsker. Men det er heller ikke en virksomhed, som folk forlader. Vi havde en lille fyringsrunde i 2009, men selv da, der var fuld fart på produktionen, var folk trofaste mod virksomheden.

Virksomheden valgte jo også at sende os på uddannelse i stedet for arbejdsfordeling, da vi havde en stille periode. Og det kommer virksomheden til at nyde godt af senere, er vi overbeviste om.

Men vi også sige, at det med uddannelse slet ikke er fremmed for Vestas. Vi har altid haft gang i kurser. Det viser, at det er en seriøs virksomhed.

Sikkerhed frem for alt

Nu er vi godt i vej, selv om andre virksomheder er i krise. Vi håber, at vi kan udvide på medarbejdersiden også. Det skulle der være mulighed for.

Det er glædeligt, også set i lyset af at det er en god virksomhed, vi arbejder på med høje sikkerhedskrav og styr på produktionen igennem lean-systemet.

F.eks. har vi sikkerhedswalk, hvor vi sammen med ledelsen gennemgår produktionen med henblik på at forebygge og få medarbejderne til at tænke sikkerhed hele tiden. Vi mødes f.eks. alle sammen i fro-

Tillidsrepræsentanterne Frank Christensen, 3F og Lars Spanner, Metal har et forrygende godt samarbejde indbyrdes og med ledelsen.



koststuen efter ferier for at få en peptalk omkring sikkerhed. Når man har holdt ferie, kan man godt gå og glemme, at man skal passe på.

Men der er også sket en stor holdningsændring blandt kollegerne, og vi får alt det materiel, som er nødvendig for at vi har en sikker arbejdsplads.

Plads til det faglige

Vi har en fællesklub mellem 3F og Metal. Vi har et forrygende godt samarbejde, siger Frank og Lars. Iøvrigt har vi al nødvendig tid til vores tillidshverv, og vi har et rigtig godt samarbejde med ledelsen. Vi er gode til at finde løsningerne sammen.

Frank har faktisk overvejet at indstille virksomheden til årets arbejdsplads.

-Jeg har fået min uddannelse på virksomheden. Det er jeg glad for. Nu har jeg to uddannelser, for jeg er oprindeligt udlært skibsmontør. Det er jo med til at sikre fremtiden.



Vestas viser vejen

-Jeg var på besøg på Vestas og opdagede at der var lidt stilstand, siger Finn Jenne, faglig sekretær i 3F Frederikshavn.

Derfor fik jeg ideen med MAP-kurserne, da jeg vidste, at Vestas er med på uddannelse.

Nu viser det sig, at der er kommet mere ud af det, for der er kommet flere kurser til. Vi er ikke overraskede, for vi ved, at når MAP-kurserne kommer i gang, så er det som en snebold, der ruller.

Omstillingsparate medarbejdere

Men jeg er glad for, at tillidsrepræsentanterne i 3F og Metal forstår at samarbejde også med ledelsen, så har vi succesen.

Vi trænger til positive historier, siger Finn Jenne. Der er heldigvis ikke nedskæringer overalt i metalindustrien. Jeg tror også, at medarbejdernes omstillingsparathed på Vestas har noget at gøre med, at Vestas i Skagen er blevet primærvirksomhed. Det er jeg glad for som faglig sekretær i 3F, siger Finn Jenne.

-Vi har brug for alle de arbejdspladser, vi kan få.

Faglig sekretær
Finn Jenne,
3F Frederikshavn:

Det giver succes, når tillidsrepræsentanterne i de forskellige faggrupper forstår at samarbejde med ledelsen.





3F Hjemmeside:

www.3f.dk/frederikshavn

Formand: Morten Dahlberg

Skippergade 24,

Postboks 280, 9900 Frederikshavn

Telefon, faglig afdeling og

A-kasse:

70 300 846

Fax:

70 300 847

E-mail:

frederikshavn@3f.dk

EFTERLYSNING!

3F Frederikshavn efterlyser medlemmer, som tidligere har arbejdet inden for en offentlig overenskomst og som, i forbindelse med en afskedigelse, ikke har fået udbetalt fratrædelsesgodtgørelse med begrundelse i, at de kunne gå på alderspension.

Forbundet har rejst 2 faglige sager ved de civile domstole om forbuddet mod forskelsbehandling på grund af alder.

Sagerne vedrører Funktionærlovens § 2a om godtgørelse til medarbejdere, der ved opsigelse har været ansat mindst 12 år.

I henhold til Funktionærlovens § 2a stk. 3 mister en opsagt medarbejder retten til fratrædelsesgodtgørelse, hvis medarbejderen vil kunne oppebære en alderspension fra arbejdsgiveren, og hvis medarbejderen er indtrådt i den pågældende pensionsordning før det fyldte 50 år.

Sager tilbage til 2004

Da forbuddet mod aldersdiskrimination trådte i kraft den 28. december 2004, kan vi rejse sager tilbage fra denne dato. Tidligere statsansatte skal være opmærksomme på at de statsansatte ved overenskomstfornyelsen 2008 fik ret til fratrædelsesgodtgørelse uanset alder. Ændringen trådte i kraft den 1. april 2009.

Du bedes henvende dig i afdelingen, hvis du ikke har fået udbetalt fratrædelsesgodtgørelse med ovenstående begrundelse.

3Fs Sæby servicekontor 9300 Sæby

Kontoret er lukket tirsdag og onsdag. Al henvendelse skal ske til 70 300 846.

Da vi gennem længere tid har kunnet konstatere, at medlemmerne ikke bruger vores servicekontor i Sæby ret meget, har vi valgt at holde kontoret lukket tirsdag og onsdag.

Hvis du skulle have brug for at kunne møde en på kontoret i Sæby de pågældende dage, kan der træffes aftale om det.

Vores socialrådgiver kan træffes på kontoret i Sæby efter aftale.

Åbningstiderne i Sæby vil være:

Mandag kl. 09.00 til 16.00

Torsdag kl. 09.00 til 16.30

Fredag kl. 09.00 til 12.00

Med venlig hilsen
Morten Dahlberg

Socialrådgiver

Socialrådgiveren træffes på tlf. 70 300 846 dagligt mellem kl. 9.00-10.00.

Socialrådgiverens træffetid på kontorerne:

Frederikshavn:

Onsdage 13-16

Skagen:

Torsdage 13-16



3F Frederikshavns afdelingshus i Skippergade er under ombygning. Det skrider næsten frem efter planen. Her er Morten Dahlberg oppe at se, hvordan to frosne tømrere arbejder for at gøre 3F-huset færdigt.



3F-huset færdig i maj

3F-huset i Skippergade bliver kun 14 dage forsinket, selv om vinteren har været hård ved tidsplanen, siger afdelingsformand Morten Dahlberg.

-Til gengæld får vi et afdelingshus, der kommer til at fungere meget bedre med åbne forhold for medlemmerne og ikke mindst bedre arbejdsforhold for valgte og ansatte. Så bestyrelsens ideer og visioner tager form som besluttet.

-Det er vores håb, at huset står færdigt medio maj, siger Morten Dahlberg. Der vil selvfølgelig blive indvielse, så medlemmerne kan se, hvad alt besværet har resulteret i. Det har ikke været optimale forhold for hverken medlemmer eller medarbejdere i den tid, byggeriet har stået på, men nu ser det ud til at ende godt.

Elektronisk anmeldelse af arbejdsskader

Den velkendte anmeldelsesblanket i papirudgave er snart en saga blot, når læger, tandlæger og arbejdsgivere skal anmelde arbejdsskader.

Fra 1. juli 2010 bliver det lovpligtigt for arbejdsgivere, læger og tandlæger i Danmark at anmelde en arbejdsskade via det digitale anmeldesystem, EASY. En anmeldelse via EASY går automatisk videre til både Arbejdsskadestyrelsen og Arbejdstilsynet.

Den digitale anmeldelse skulle gerne understøtte en hurtigere sagsbehandling til gavn for de tilskadede og skulle samtidig sikre en mere smidig arbejdsgang og kommunikation mellem myndighederne og arbejdsgivere, læger og tandlæger.

Med den lovpligtige elektroniske anmeldelse kommer Arbejdstilsynet og Arbejdsskadestyrelsen et væsentligt skridt nærmere opfyldelsen af regeringens mål om, at al relevant skriftlig kommunikation mellem virksomheder og det offentlige senest i 2012 foregår digitalt.

Arbejdsskader kan anmeldes digitalt via:
<https://easy.ask.dk/easy/>



Efterløns- og pensionistklubben 3F Frederikshavn

Torsdag, den 15. april 2010 kl. 14.00:

Vi får besøg af Søren fra Skagen, som vil underholde os med ly-stige viser.

Sted: Skolegade 8.

Torsdag, den 20. maj 2010 kl. 14.00:

I eftermiddag tager Karen og Kaj os med på en rejse til Indien i form af lysbilleder.

Sted: Skolegade 8.

Torsdag, den 10. juni 2010 kl. 14.00:

Hyggeeftermiddag i Skolegade med amerikansk lotteri – snak og sang.

Sted: Skolegade 8.

Formand:

Grethe, tlf. 98 42 95 94 / 24 45 95 72

Næstformand:

Kamma, tlf. 98 42 83 44

Kasserer:

Birgit, tlf. 98 42 95 25

Birte, tlf. 29 44 94 92

Ulla, tlf. 98 42 73 96 / 61 35 36 21

Vi glæder os til at se rigtig mange af 3F's efterløns- og pensionistmedlemmer til de kommende aktiviteter.



Pernille v

Man behøver ikke at gå i stå, fordi man har en uddannelse. Hvad med at tage en overbygning på denne uddannelse? Pernille Mundeling Pommerencke, Flåde-Stationen, Frederikshavn er i gang med lager- og logistikuddannelsen, Trin 3, der er en lederuddannelse på området.

Pernille arbejder på Flådestation Frederikshavn, og sammen med tillidsrepræsentanten for 3Ferne fandt hun ud af, at Trin 3 var en god mulighed.

-Jeg tog lager- og logistikuddannelsen for 10 år siden, og synes, det er naturligt med en overbygning på mit svendebrev. Og det er i høj grad noget, virksomheden støtter op omkring. Jeg håber på, at det måske også kan give en anden funktion på arbejdspladsen. Det er dog ikke det vigtigste lige nu.

Da jeg startede på uddannelsen vidste jeg ikke rigtig, hvad jeg gik ind til. Men det fandt jeg hurtigt ud af. Og jeg har kunnet bruge min viden fra uddannelsen i mit daglige arbejde.

Jeg synes, at uddannelse i starten var lidt løs i kanterne. Det er der rettet op på.

Vi får lov til at arbejde selvstændigt, og vi har gruppear-

vil videre



Pernille Mundeling Pommerencke arbejder til dagligt på Flådestationen i Frederikshavn. Nu er hun i gang med en overbygning på sin uddannelse.

bejde i perioder. Jeg kan godt anbefale andre at tage uddannelsen. Jeg synes undervisningen er rigtig god. Det er positivt, at man kan arbejde selvstændigt. Det er meget forskellige virksomheder, der deltager i uddannelsen lige fra busselskaber til forsvarret og private virksomheder, så der er en god erfaringsudveksling.

Uddannelse med løn

Økonomien under uddannelsen er fin, Pernille får den samme løn, som hun ville have fået hjemme i virksomhe-

den. Pernille er medlem i 3F Frederikshavn. Pernille opsøgte selv sin tillidsrepræsentant med ønsket om videreuddannelse. Tillidsrepræsentanten undersøgte sagen, og Pernille gik i gang med uddannelsen. Pernille fremhæver et rigtig godt sammenhold i klassen. -Det er godt at komme på skolen, siger Pernille og fremhæver gode lærere. Uddannelsen lægger op til en mellemliderfunktion. Pernille har firmabil (forsvarets) til skolen.

Vejen til Trin 3 uddannelsen

Praktiske oplysninger

Uddannelsen foregår på Kompetencecenter for Transport og Logistik, AMU Nordjylland, Sofievej, Aalborg

- Økonomi under forløbet
- Uddannelsen er gratis. Der udbetales løn efter gældende overenskomst.
- Hvis eleven er over 25 år er der mulighed for at søge løntilskud hos jeres lokale jobcenter.
- Uddannelsesstart: 11. maj 2009 - Informationsmøde: 28. april 2009 kl. 15-17

Kontakt:

Virksomhedskonsulent
Erik Nielsen, 9633 2253
en@amunordjylland.dk

Tilmelding skal ske telefonisk til:

Kursussekretær Gitte Jørgensen, 9633 2212

Hvilke kompetencer får jeg?

Uddannelsen kan rettes mod disse områder:

- Kørselsdisponent inden for gods- og postområdet
- Kørselsdisponent inden for personbefordring
- Lager- og terminaldisponent på lagre med terminaler

Overenskomster i hus - N

Der er indgået overenskomstforlig på følgende områder:

**Industrien
Byggeriet
Transport
Privat Service, Hotel &
Restauration**

Der vil blive sendt stemmemateriale ud til hvert enkelt medlem.

Derfor er det vigtigt, at medlemmerne tager stilling til den overenskomst, man hører under og **HUSKER AT STEMME**, siger afdelingsformand **Morten Dahlberg**.

Industriens overenskomst - Forligets hovedpunkter

DI og CO-industri har indgået en to-årig aftale, som direkte dækker cirka 240.000 lønmodtagere.

Løn: Mindstelønnen forhøjes med 1,10 kroner i år og 1,75 kroner næste år. Genetillæggene forhøjes med 1,55% i 2010 og to % i 2011.

Lærlinge: Lærlingelønnen forhøjes med to % i år og 2,5 procent i 2011. Lærlingene omfattes af pensionsordningens forsikringsdel, så de eller deres efterladte får engangssum ved invaliditet, kritisk sygdom og dødsfald.

Løndumping: Nyansatte får ret til pensionsbidrag efter to mdrs. ansættelse. I dag ni måneder. Det kan forhindre virksomheder i at spekulere i ansættelse af udenlandske vikarer og dermed modvirke løndumping.

Fyringer: Timelønnede med mindst tre års anciennitet får ret til fratrædelsesgodtgørelse. Godtgørelsen udgør forskellen mellem dagpengesatsen og 85 procent af lønnen. Denne godtgørelse kan man få i en, to eller tre måneder, når man har været ansat i henholdsvis tre, seks og otte år.

Natarbejde: Ansatte med natarbejde får ret til en helbredsundersøgelse hvert andet år. Der skal være tale om en lægelig undersøgelse, udført på en arbejdsmedicinsk klinik eller ved egen læge. Der sættes desuden penge af til videre forskning i konsekvenserne af natarbejde.

Skiftehold: Det bliver det muligt at veksle op til 40 procent af skifteholdstillegget til frihed, hvis der kan opnås enighed om det lokalt på virksomheden. Det kan give op til 10 ekstra fridage om året.

Ligestilling: Der oprettes et ligelønnsnævn, som får en af arbejdsrettens dommere som formand.

Barsel: I 2011 forlænges barselslønnen med to uger: En uge ekstra til mødrene og en uge til fædrene. Seks uger er øremærket til mændene.

Transportens overenskomst - Forligets hovedpunkter

30.000 skraldemænd, eksportchauffører, flyttefolk, lagerarbejdere og godschauffører fik ny overenskomst.

Løn: Over to år stiger månedslønnen med cirka 702 kroner (inklusive feriepenge og pension 904 kroner).

Stigningen sker på følgende satser: Grundløn: 1,60 pr. 1. marts 2010 og 2,25 kroner pr. 1. marts 2011.

Anciennitet: 0,50 kroner pr. 1. marts 2011.

Tillæg: Genetillæg stiger med 1,5 procent pr. 1. marts 2010. Og med 2 procent pr. 1. marts 2011.

Forældreorlov: I 2011 forlænges perioden med betalt barselsorlov med en uge til moderen og en uge til faderen.

Tryghed ved fyring: Fratrædelsesgodtgørelse på 5.000 kroner hvis man har været ansat i tre år, 10.000 kroner hvis man har været ansat i seks år, og 15.000 kroner hvis man har været ansat i otte år.

Løndumping:

ATL og 3F's Transportgruppe har aftalt krav til regering og myndigheder om indsats mod løndumping. Formodning om løndumping giver 3F's Transportgruppe ret til at få oplysninger om løn og ansættelser. 3F's Transportgruppe får indsigt i, hvem der er underleverandører for ATL's virksomheder.

Transporten ikke færdige endnu

Det to største overenskomster på transportområdet er nu på plads. Men der mangler overenskomst for blandt andre buschauffører, bladbude, turist- og taxachauffører. De overenskomster er ved at blive forhandlet i øjeblikket.



Du skal der stemmes

Byggeriets overenskomst Forligets hovedpunkter

3F og TIB har indgået en to-årig aftale med Dansk Byggeri på vegne af 60.000 medlemmer.

Der er nye bestemmelser om udenlandske firmaer, selvom man ikke kom igennem med ønsket om kædeansvar.

Dansk Byggeri er forpligtet til at tage ansvar som aldrig nogensinde før og sikrer, at sagerne bliver behandlet lynhurtigt. Samtidig får hovedentreprenørerne ansvar for at udrede deres underentreprenørers forhold.

Løn: Mindstebetalingssatsen forhøjes med 1,10 kroner 1. marts 2010 og med 1,75 kroner 1. marts 2011. Elevløbningerne hæves med to procent i år og 2,5 procent næste år.

Akkord: Priskuranterne forhøjes 1. marts i år med 1,5 procent og året efter med 1,8 procent. Minutfaktoren forhøjes med tre øre i år og med yderligere fem øre næste år.

Sygeløn: Kravet om seks måneders anciennitet for at opnå sygeløn nedsættes til tre måneder. Sygelønssatserne hæves i perioden med først 1,50 kroner og siden 2 kroner pr. time.

Betalt forældreorlov: Udvidet fra 9 til 11 uger.

Forsikring af elever: Elever, der ikke allerede er omfattet af arbejdsgiverbetalt forsikring, får krav på dækning ved invaliditet, kritisk sygdom og død.

Sundhedsordning: Virksomheder, der ikke i forvejen har en sundhedsordning med blandt fysioterapi, kiropraktik og lignende, etablerer en sådan ordning 1. september 2010.

Privat Service, Hotel & Restaurations overenskomst - Forligets hovedpunkter

DI/Servicebranchens Arbejdsgiverforening og 3F Privat Service, Hotel og Restauration har lavet en toårig overenskomst for rengøringsassistenter på det private arbejdsmarked.

Serviceoverenskomsten, som 3F har sammen med Serviceforbundet, dækker godt 16.000 medlemmer på det private rengøringsområde.

Sygeløn: Nu beregnes sygelønningen også af anciennitetstillæg og servicetillæg.

Pension: Ancienniteten for pension er sat ned fra 9 måneder til 2 måneder.

Lønkontrol mod snyd: Tillidsrepræsentanter og 3F får ret til at tjekke lønsedler og andre oplysninger om ansættelser, hvis der er formodning om snyd og underbetaling. Det skal afsløre og hindre løndumping.

Værn mod dumping af lønnen: 3F får mulighed for at få adgang til lønoplysninger om lønforholdene i virksomheder, som er medlem af DI. Det giver mulighed for dialog

Sikring af reallønnen: Præstationslønnen stiger 1,60 kr. i timen i 2010 og 2,25 kr. i timen i 2011.

Barsel: I 2011 forlænges perioden med betalt barselsorlov med en uge til mor og en uge til far..



Husk at stemme om din nye overenskomst

Morten Dahlberg
Formand
3F Frederikshavn

Tema: EFTERUDD

VOKSEN- OG EFTERUDDANNELSESSTØTTE

Hvis du vil i gang med at efter- eller videreuddanne dig, har du måske mulighed for økonomisk støtte på dagpengeniveau under uddannelsen.

Efter- og videreuddannelse er delt op i to ordninger: VEU, som står for "Voksen og efteruddannelse" og SVU som står for "Statens Voksenuddannelsesstøtte".

VEU: Er målrettet til voksne, som er faguddannet eller korttidsuddannet og som ønsker at efter- eller videreuddanne sig: Nogle af de kurser, der oftest gives VEU-godtgørelse til, er AMU-kurser, PC-kurser, eller fagrettede kurser indenfor de forskellige brancheområder.

Betingelsen for at kunne få VEU, er

- at du er fyldt 20 år
- at uddannelsesstedet vil optage dig
- at uddannelsesstedet er godkendt til at afholde det kursus, du ønsker at følge
- at du mister arbejdstimer og har indgået en aftale med din arbejdsgiver

Hvordan?

- Du skal først søge om adgang til den uddannelse eller det kursus du ønsker at følge. Adgangsskemaet får du på uddannelsesstedet.
- Adgangsskemaet skal afleveres til uddannelsesstedet, inden kurset starter
- Bagefter skal du have et ansøgningsskema for at få udbetalt VEU-godtgørelse. Ansøgningsskemaet får du på uddannelsesstedet. Ansøgningsskemaet skal udfyldes og sendes til A-kassen hurtigst muligt og senest 4 uger efter sidste uddannelsesdag.

Hvor meget i VEU-godtgørelse:

I 2010 kan du maksimalt få 3.760,- pr. uge for 37 timer (heltdsundervisning).

Godtgørelsen nedsættes i forhold til antal undervisningstimer.

Du kan kun få VEU-godtgørelse, hvis du har reelt tab af indtægt eller arbejdsmulighed.

Der kan kun udbetales VEU-godtgørelse for den tid, du har fuldt undervisningen.

Hvis du modtager din almindelige løn under uddannelsen, kan din arbejdsgiver modtage VEU-godtgørelsen som refusion.

Det er A-kassen, der udbetaler VEU-godtgørelse / refusion.

Hvor længe?

Ingen begrænsninger, dog kan 20-24 årige højest få 30 ugers VEU-godtgørelse. Eventuelle perioder med SVU fratrækkes de 30 uger

SVU. Det er muligt at få SVU til videregående uddannelser udbudt som åben uddannelse. Uddannel-

sen skal være omfattet af en uddannelsesbekendtgørelse. SVU gives også til uddannelser på folkeskole- og gymnasialt niveau herunder til enkeltfag.

Betingelsen for at få SVU

- at du er fyldt 25 år. Dog kan 20 - 24 årige få SVU til forberedende voksenundervisning
- at du er optaget på uddannelsen
- at du har indgået en aftale med din arbejdsgiver

Hvordan?

Ansøgningsskema til SVU kan du få i A-kassen, det nærmeste ivu-center eller hent det på SU-styrelsens hjemmeside www.svu.dk På ansøgningsskemaet er der felter som du, din arbejdsgiver og uddannelsesstedet skal udfylde. Det udfyldte ansøgningsskema sendes til A-kassen, senest den dag uddannelsen starter. Afleverer du ansøgningen efter uddannelsens start, kan du først få SVU fra mandagen efter.

Du kan tidligst aflevere din ansøg-



METAL
Søren Larsen
Kasserer



FOA
Solvejg Pedersen
A-kasseleder



3F
Jørgen Helledie
A-kasseleder

ANNELSE

ning 3 måneder før uddannelses start.

Hvor meget i SVU-godtgørelse?

I 2010 kan du maksimalt få 3.760,- pr. uge for 37 timer (hel-

tidsundervisning), hvis din beskæftigelsesgrad også er på 37 timer. Hvis du er ansat på mindre end 37 timer, vil du få SVU, svarende til din beskæftigelsesgrad. Ved deltidsundervisning vil du kunne få SVU svarende til det antal timer (mindst 6 timer), hvor du

følger undervisningen og er fraværende fra din arbejdsplads. Hvis du modtager din almindelige løn under uddannelsen, kan din arbejdsgiver få udbetalt SVU. Det er SU-styrelsen, der udbetaler SVU.

Hvor længe?

Hvis du søger SVU til uddannelser på folkeskole- eller gymnasialt niveau, kan du maksimalt få 80 uger, dog skal tidligere perioder inden for de sidste 5 år med VUS eller uddannelsesorlov fratrækkes de 80 uger.

Hvis du søger SVU til videregående uddannelser udbudt efter lov om åben uddannelse, kan du få SVU i mindst 1 uge (37 timer) og højst i 52 uger, dog skal tidligere perioder inden for de sidste 5 år med uddannelsesorlov fratrækkes de 52 uger.

Hvis du vil vide mere

eller er du i tvivl om den uddannelse eller det kursus, du ønsker, vil kunne give SVU eller VEU, vil du som oftest kunne få svarene på uddannelsesstederne.

Hvis du har problemer med udfyldelsen af ansøgningsskemaerne så kontakt A-kassen.

På Internettet kan du også finde svar på dine spørgsmål.

Du vil kunne finde alt om offentlige uddannelser på www.vidar.dk



Der er masser af muligheder for undervisning, hvis du ønsker at efter- eller videreudanne dig. Ring i din afdeling og hør om mulighederne.

Socialdemokraterne

Frederikshavn

Socialdemokraternes hjemmeside:

www.socdem.dk/frederikshavn

Formand: Helle Pedersen

Overlæge Ottosens Vej 23

9900 Frederikshavn

Tlf. 98 43 37 27

Mob. 30 29 15 38

E-mail: helleoghans@privat.dk

Kasserer: Grete Næser, telefon 9843 0544.

E-mail: grete@naeser.dk

Formanden har det sidste ord! - I hvert fald i dette nummer!

Den 1. juni 2009 tiltrådte undertegnede stillingen som afdelingsleder i SFO på Privatskolen i Frederikshavn. Et meget berigende og spændende arbejde, som jeg er rigtig glad ved. I forbindelse hermed vil jeg gerne dygtiggøre mig, hvilket naturligt afstedkommer et uddannelsesmæssigt løft. Jeg må derfor, i en længere periode, have mit største fokus her. Det har været en meget stor, svær og vemodig beslutning at træffe, at stoppe som formand for en helt aldeles unik partiforening. Det har været en meget stor glæde og personlig berigelse at være jeres tillidsmand. Jeg finder, at hver eneste time i partiforeningens tjeneste, har været hver en time værd. Tak for mange gode politiske diskussioner i rigtig mange sammenhænge, tak til alle for godt samarbejde og valgkampe, tak for godt kammeratskab, humor og latter, og ikke mindst tak for den store udviste tillid til min person. I gjorde alle en forskel for mig.

Pas godt på hinanden

Lov mig også, at I vil passe godt på hinanden og ikke mindst vores store dejlige parti og bevægelse. Tag godt imod både den nye formand og den øvrige valgte bestyrelse, og støt stærkt op om de aktiviteter, der bliver søsat. Fortæl fortsat din nabo, at vi er det bedste alternativ til en liberal regeringsmagt, og fortæl også, at Socialdemokraterne fortsat ønsker en Frederikshavn Kommune i udvikling, og ikke afvikling! Det er vi fortsat de bedste garanter for.

Til gengæld vil jeg så love jer, at jeg fortsat gerne arbejder med i vores dejlige organisation, hvor det kan være muligt i et mindre omfang. Mit navn vil aldrig være at finde på andre partiers medlemslister. At være Socialdemokrat er ikke blot et valg, men også en livsstil. Ja, for mig er det et spørgsmål om menneskesyn, og jeg holder meget af det menneskesyn jeg ser i vores parti.

Kammeratlig hilsen, jeres tillidsmand
Helle Pedersen, fhv. formand.



Fra social

Da bestyrelsen for Socialdemokraterne Frederikshavn i år har valgt at afholde generalforsamlingen den 15. marts, kan det ikke være muligt at få sidste nyt herfra med i dette nummer af Faget.

Vi har derfor valgt, at vi i stedet bringer et uddrag af bestyrelsens skriftlige beretning i dette nummer. En omtale af selve Generalforsamlingen, samt en præsentation af den valgte bestyrelse, vil være at finde i næste nummer af Faget.

Kommunalvalget gjorde ondt!

Alle kan forstå, at udgangen på dette kommunalvalg på ingen måde blev som bestyrelse, kandidater eller medlemmer ønskede sig. Vi mistede ikke kun borgmesterposten i Frederikshavn Kommune, men også flere mandater i byrådsgruppen. Tabet af mandater var én ting, men tabet af en rød borgmester var næsten ubærligt. At udtale andet, ville være en omgåelse af sandheden. Det gjorde helt bestemt rigtig ondt i hele baglandet, og ikke mindst blandt de valgte. Denne udgang på valget kunne efter bestyrelsens mening have været undgået, om SF havde haft god vilje, og ikke havde ladet sig forlede og ængstes til anden vej efter den endte konstituering. Dette valg blev aldrig et valg udelukkende på politiske holdninger, men var fra start præget af en meget, og til tider direkte ond-



Idemokraternes beretning

skabsfuld personlig hetz vendt mod vores borgmesterkandidat, Erik Sørensen. At politiske beslutninger truffet af et flertal i en byrådsgruppe kan anfægtes og straffes kontant ved et valg af vælgere, accepterer vi fuldt ud i et demokratisk samfund. Men, at personligt had kan spærre vejen for en god og konstruktiv dialog mellem helt naturlige politiske samarbejdspartnere, virker intet mindre end vanvittigt.

Hvordan kommer vi videre herfra?

Bestyrelsen har truffet beslutning om, at vi nægter at anskue verden gennem mistillidens duggede briller, som en eller anden klog person engang så smukt har tænkt og skrevet. Derfor sætter vi også fortsat vores lid til, at Helle Thorning-Schmidt og Villy Søvndal fortsætter de gode samarbejdstakter i deres stærke partnerskab på det landspolitiske plan. Et samarbejde, der gerne skulle lede til en "Rød regering", hvilket alle målinger lige nu også peger i retning af. En måling, der for øvrigt for tredje måned i træk viser fremgang til rød blok, og især til Socialdemokraterne. Hvordan skårene i samarbejdet og tilliden på den lokalpolitiske front mellem Socialdemokraterne og SF kan blive genoprettet og igen forankret, kan kun tiden vise os.

Glædeligt er det dog, at alle byrådsgruppens socialdemokratiske valgte medlemmer har iført sig arbejdstøjet, og er både konstruktive, udførende, dagsordenssættende og positivt bidragende i arbejdet med de udfordringer Frederiks-

havn Kommune står overfor. Andet manglede også bare! Men det er for os at se også et bevis på, at tid og perspektiv bruges på, og er vendt imod de mange arbejdsopgaver, der afventer gode løsninger. At tiden i byrådsgruppen ikke forspildes på bitterhed og mangel på arbejdsmoral ovenpå et nedslående resultat i valg og konstituering. Ja, det glæder både bestyrelsen og baglandet, og giver et godt afsæt for de næste fire år i opposition!

Afsluttende replik

Bestyrelsen er vidende om, at der på den kommende Generalforsamling vil være udskiftninger på nogle poster, da nogle af bestyrelsens medlemmer har valgt en pause i arbejdet, eller har andre projekter i støbeskeen. Vi fortvivler dog ikke, da vi også er vidende om, at andre skønne kræfter ger-

ne vil deltage i arbejdet og medvirke til en aktiv partiforenings fortsatte virke. Der vil også fortsat være udfordringer nok for en ny bestyrelse i 2010, og sammen med skønne nye kræfter kan og vil vi løfte opgaverne. Eller sagt på anden klog vis:

At løfte noget, ene mand, er tit så tungt, man ikke kan.

At løfte noget tungt, i flok, er let, hvis man er mange nok.

Op det er vi helt sikre på også vil være tilfældet efter den 15. marts 2010. De fleste bliver tilbage, og vi er alle klar på, sammen med nyvalgte, at tage fat på et nyt arbejdsår i partiforeningen, om generalforsamlingen vil det.

Bestyrelsen for Socialdemokraterne Frederikshavn, den 15. marts 2010

OPSLAGSTAVLEN



Byrådsmøder i 2010 på Rådhuset, Rådhus Allé 100, Frederikshavn:

28. april - 26. maj - 22. juni - 25. august -
22. september - 13. oktober - 1. november -
24. november - 22. december. Alle møder

starter kl. 19.00.

Arrangør: Frederikshavn Kommune. Alle er velkommen.



i kalenderen. Socialdemokraterne i Frederikshavn fejrer 10. oktober 2010 sin 120 års fødselsdag.

Du hører mere herom, men sæt allerede nu kryds i kalenderen ved denne dato.

Med venlig hilsen, bestyrelsen

LOs Hjemmeside:
www.lo-frederikshavn.dk

LO Frederikshavn
Danmarksgade 71, 1. t.v. 9900 Frederikshavn

Telefon 98 42 97 16 - Mobil, Cai Møller: 2048 4166

E-mail: formand@lo-frederikshavn.dk



Læs hjemmesiden www.lo.frederikshavn.dk hvor der er flere fagpolitiske nyheder og indlæg, som du måske ikke ellers hører om samt praktiske guidninger og oplysninger.

Socialrådgiverordning for alle i Frederikshavn Kommune

LOs socialrådgiverordning er et åbent tilbud for alle borgere i Frederikshavn Kommune. Her kan du henvende dig, hvis du er i tvivl om afgørelser på socialkontoret, pension og lignende spørgsmål.

Socialrådgiver Helle Frank træffes mandag og tirsdag kl. 8.00-13.00 og torsdag kl. 8.00-18.00.

Der skal altid aftales tid på telefon 9842 5543, før du møder op.

Adresse: Danmarksgade 71, 1. t.v. 9900 Frederikshavn

1. MAJ

I LO FREDERIKSHAVN

1. maj i Frederikshavn på Knivholt kl. 13.00

1. maj i Sæby og 1. maj i Skagen - Se annoncer i dagspressen.

Annoncering er støttet af AL - Arbejdernes Landsbank

Afskedigelser og jobtræningspladser

LO fagforeningerne i Frederikshavn frygter, at Frederikshavn Kommune erstatter afskedigede medarbejdere med aktiverede ledige.

Direkte adspurgt af Jobcenter Frederikshavn har den lokale LO-formand svaret, at finder LO eller én af LO fagforeningerne ud af, at man fyrer medarbejdere og i stedet "ansætter" en person i praktik (uden løn) eller en person med løntilskud til at udføre jobbet, vil man få en sag »inklusive det hele« på halsen.

Kreativitet for at få billig arbejdskraft

LO fagforeningerne har gennem tiderne oplevet, at der har været mange kreative forsøg på at skaffe sig billig arbejdskraft på bekostning af ordinære ansatte. Den går ikke.

LO finder ikke, at man løser den hovedløse aktiveringspolitik, som regeringen har besluttet, ved at afskedige ordinært ansatte – heller ikke, hvis afskedigelsen sker på baggrund af almindelig dårlige budgetter.

Formålet med aktivering

Formålet med aktivering af ledige er, at dygtiggøre den ledige så denne nemmere og hurtigere kommer i arbejde igen og dette holder LO's faglige organisationer sig for øje, ligesom det er den vej LO Frederikshavn's repræsentanter i Det Lokale Beskæftigelses Råd peger på.

Bestytnings- og dialogforum om arbejds- beskæftigelses- og arbejdspladsmæssige forhold

Bestyrelsen i LO Frederikshavn er meget bekymret for den fremtidige indsats på erhvervs- og beskæftigelsesområdet i Frederikshavn Kommunes område, efter borgmesterens udmeldinger om det nye byråds flertalsbeslutninger omkring den fremtidige kommunale indsats.

LO Frederikshavn er ikke enige i den trufne politiske beslutning, at Frederikshavn Kommune nu kobler sig af arbejdet og ikke længere skal være progressiv og aktiv med i arbejdet for at bedre erhvervs- og beskæftigelsessituationen i vort område – at Kommunens rolle nu blot bliver at servicere.

Kommunen skal være offensiv

LO finder, at kommunen – som områdets absolutte største arbejdsplads – naturligt skal indgå offensivt med medarbejdere fra de forskellige relevante afdelinger og sekretariater sammen med erhvervene og arbejdsmarkedets parter med henblik på at igangsætte initiativer og fremme de erhvervsgrene vi har og er afhængige af i vort område.

Dialogforum

Borgmesteren inviterer LO Frederikshavn til et specielt dialogforum. LOs bestyrelse finder ikke, at der er et nyt opstået behov for, at borgmesteren og LO alene mødes i et særligt dialogforum. Men som de høflige mennesker vi er, møder vi naturligvis op, når vi bliver indbudt – hvis der ellers er



Borgmester Lars Møller (V) ønsker dialogmøde med LO. -Vi vil hellere mødes med en bredere politisk kreds, siger LO Frederikshavn. Men vi møder op, fordi vi er jo høflige mennesker.

mening med indbydelsen. LO finder det derimod interessant at mødes med den politiske del af kommunen og relevante sekretariater sammen med repræsentanter fra det lokale erhvervsliv. LO har tidligere påpeget vigtigheden af, at der nu virkelig er brug for et forum, hvor erhvervene, arbejdsmarkedets parter og politikerne struktureret og forbindende snakker sammen.

Opbakning til LO

Vi oplever opbakning til LO's holdninger på dette område fra erhvervslivet – ikke mindst signalet fra generalforsamlingen i Frederikshavn Handelsstandsforeningen er ikke til at tage fejl af. Den lokale regering vil det desværre anderledes: »Lad falde hvad ej kan stå«.

Et arbejde der skal laves.

De udstukne arbejdsopgaver for Lokal Beskæftigelses Råd (LBR) siger at LBR skal

- rådgive kommunen og staten om beskæftigelsesindsatsen
- medvirke i processen omkring planlægning og opfølgning af beskæftigelsesindsatsen
- overvåge resultater og effekter af jobcentrenes indsats
- styrke indsatsen for personer på kanten af arbejdsmarkedet

så der er opgaver nok at tage fat på.

Fra LO Frederikshavn har vi haft en tro på, at den politiske del af Kommunen ville være offensiv i f.t. at få problemfelter m.h.t. at sætte ekstra skub og gang i initiativer, som kan medvirke til en bedring for de, som er ramt af at mangle et job, erhvervslivet og – ikke mindst – af hensyn til Kommunen selv.

»Offensiven« har siden nytår og indtil nu resulteret i et LBR møde og et møde, som er blevet aflyst – med begrundelsen, at der kun var to sager til beslutning. Der har tilsyneladende ikke ellers været noget at snakke om.

Næste møde, hvor der kan træffes beslutninger, er planlagt til 2. juni. Dette sammenholdt med andre handlinger fra den lokale regering gør, at LO Frederikshavn ser sig nødsaget til ikke at nøjes med at være medspiller, men i stedet at tage »førertrøjen« på for at få aktiviteter i gang. Vi håber så, at flere tilslutter sig »holdet«, som vil noget i forhold til de nødvendige og vigtige arbejdsopgaver.



Vi arbejder for dig

arbejdsro

Hvis du f.eks. skal købe nyt hus, er det sjovest at koncentrere sig om ting som indretningen, hvor rosenbuskene skal stå, og hvad farve væggene i stuen skal have.

Hos Arbejdernes Landsbank arbejder vi for dig. Vi har overblik over økonomien og papirgangen, så du har ro til at komme på plads i dine nye omgivelser.



Arbejdernes Landsbank

Danmarksgade 67, 9900 Frederikshavn. Tlf. 38 48 30 49.
E-mail: frederikshavn@al-bank.dk; www.al-bank.dk.

Faget udgives af:
FOA, Fag og Arbejde
Frederikshavn,
3F Frederikshavn,
Metal Frederikshavn,
LO og Socialdemokratiet,
Frederikshavn

Redaktion:
René Johansen, FOA - Fag
og Arbejde, ansvarsh.
Morten Dahlberg, 3F.
Jørn E. Larsen, Metal.
John Karlsson, Metal.
Cai Møller, LO. Helle Peder-
sen, Socialdemokratiet.
og Anders Foldager
Kasserer: Helen Christensen

Oplag: 10.800
Omdeling: Post Danmark.
Layout og montage:
Anders Foldager
blad-bureauet, 2124 7572.
Trykning: Nordtryk.
Faget er afleveret til trykkeri-
et 16. marts 2010 og hos
Post Danmark 23. marts
2010.

Faget i 2010

- | | |
|--------|---|
| Nr. 3: | Deadline 25. maj Udkommer 19. juni |
| Nr. 4: | Deadline 27. juli Udkommer 21. august |
| Nr. 5: | Deadline 19. oktober Udkommer 13. november |